

Министерство культуры
Ярославской области

Ярославская областная
организация Российского
профессионального союза
работников культуры

«1» ноября 2023 г.

«1» ноября 2023 г.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023-2025 ГОД

Министр культуры



М.В. Васильева

Председатель
обкома профсоюза



М.В. Крылова

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОВЕДЕНА УБЕДИТЕЛЬНО-АТТЕСТАЦИОННАЯ

Работы № 7/23 от 02.11.2023

С.М. О. от Люд. Ширяков

Ярославль
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение по организации и проведению аттестации педагогических работников образовательных учреждений культуры Ярославской области на 2023-2025 год (далее - Соглашение) заключено на основе действующих положений российского трудового законодательства, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон № 273-ФЗ), Приказа Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 196) и иных нормативных правовых актов и определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, сферы культуры Ярославской области (далее – организации).

1.2. Соглашение определяет общие условия организации и проведения аттестации педагогических работников, оплаты труда, трудовые гарантии и социальные льготы работникам сферы культуры области, не ограничивая права органов местного самоуправления и трудовых коллективов в расширении гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.3. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются: работники образовательных организаций сферы культуры (далее – работники) в лице их представителя – Ярославского областного комитета Профсоюза работников культуры (далее – Обком Профсоюза) и работодатели в лице их представителя министерства культуры Ярославской области (далее – Министерство культуры).

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей работодателя, профсоюзных организаций и коллективов организаций. Пересмотр обязательств настоящего Соглашения не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников отрасли. В случае принятия органами государственной власти решений, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, данные решения вступают в действие автоматически.

1.5. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры Ярославской области, первичные профсоюзные организации, которые входят в Профсоюз работников культуры.

1.6. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31.12.2025. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 01.11.2025.

1.7. Настоящее Соглашение автоматически пролонгируется на один (следующий) год, если ни одна из сторон письменно не заявит о намерении его расторгнуть за тридцать календарных дней до истечения установленного срока.

1.8. В течение одного календарного месяца со дня подписания настоящего Соглашения Министерство культуры доводит текст Соглашения и изменения к нему до подведомственных организаций, Обком профсоюза – до местных и первичных профсоюзных организаций для его выполнения.

1.9. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Министерства культуры, ГУ ДПО ЯО «Учебно-методический и информационный центр» и Обкома Профсоюза.

2. При аттестации педагогических работников предусмотрено следующее:

2.1. Имеют право на прохождение аттестации на квалификационные категории (высшую, первую) без осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности отдельные категории педагогических работников по следующим основаниям:

1) на основании ходатайства организации:

- имеющие звание «Заслуженный», «Народный» (по профилю выполняемой работы);

- имеющие учёную степень «кандидат» или «доктор наук» по профилю выполняемой работы при аттестации на первую квалификационную категорию;

2) на основании ходатайства оргкомитета соответствующего конкурса и (или) конкурсной комиссии при аттестации на первую квалификационную категорию следующие педагогические работники:

- победители и лауреаты (1-3 место) областных конкурсов профессионального мастерства;

3) на основании ходатайства оргкомитета конкурса и (или) конкурсной комиссии (жюри) при аттестации на высшую квалификационную категорию следующие педагогические работники, имеющие высшую или первую квалификационную категорию по данной должности:

- победители и лауреаты (1-3 место) всероссийских конкурсов профессионального мастерства;

4) привлеченные в межаттестационный период не менее 20 раз к всестороннему анализу профессиональной деятельности при аттестации педагогических работников образовательных организаций сферы культуры Ярославской области или к аккредитационной экспертизе основных образовательных программ (при этом количество аккредитационных экспертиз не может превышать 50% от общего числа) при прохождении данным работником аттестации на ту же квалификационную категорию.

Примечание: достижения педагогических работников, отмеченные в данном пункте Соглашения, рассматриваются аттестационной комиссией как результат профессиональной деятельности работников, соответствующий заявленной квалификационной категории, в том числе в качестве личного вклада в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания.

2.2. Квалификационные категории (высшая, первая), установленные педагогическим работникам до утверждения Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность (Приказ № 196), сохраняются в течение срока, на который они были установлены, и учитываются при установлении работнику оплаты труда.

2.3. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе на ту же должность в другую организацию, в том числе из другого субъекта Российской Федерации в следующих случаях:

1) при переходе из государственной, муниципальной, негосударственной организации в государственную или муниципальную организацию, если квалификационная категория была присвоена в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 или Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержденных Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196;

2) при переходе работника с должности «учитель» на должность «преподаватель общеобразовательных дисциплин» среднего профессионального образования или с должности «преподаватель общеобразовательных дисциплин» среднего профессионального образования на должность «учитель» (по тому же учебному предмету / дисциплине);

3) при прибытии из бывших союзных республик, но не свыше 5 лет со дня присвоения категории (для педагогических работников, прошедших аттестацию в Украине, сохраняются итоги аттестации в следующем порядке:

- признаются имеющими первую квалификационную категорию лица, получившие категории педагогических работников «специалист», «специалист второй категории», «специалист первой категории»;

- признаются имеющими высшую квалификационную категорию лица, получившие категорию педагогических работников «специалист высшей категории».

2.4. Результаты аттестации педагогического работника могут учитываться при установлении оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников:

- в период длительной нетрудоспособности,
- в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,

- в период длительной командировки на работу по специальности в российские организации, осуществляющие образовательную деятельность за рубежом,

- в период отпуска до 1 года в соответствии с п. 4, ст. 47 Закона № 273-ФЗ,
- в период, составляющий не более одного года до дня наступления пенсионного возраста;

- в период исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;

- в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе (данное положение не распространяется на лиц, с которыми трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8 ст. 81 и ст. 336 ТК РФ).

Оплата труда педагогического работника в случаях, перечисленных в п. 2.4 настоящего Соглашения, устанавливается приказом руководителя организации с момента выхода работника на работу.

Срок установления оплаты труда на основании данного пункта не может превышать одного года. Воспользоваться каждой из вышперечисленных льгот работник может не более чем один раз.

2.5. В целях защиты интересов педагогических работников устанавливается, что:

- у педагогических работников, которым установлена квалификационная категория, право на повышенный уровень оплаты труда возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- определение размеров оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, осуществляется с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы;

- работодателям рекомендуется письменно предупреждать работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее, чем за 3 месяца;

- на основании письменного заявления работника в случаях временной нетрудоспособности в период прохождения аттестации, нахождения в командировке или по другим уважительным причинам продолжительность его аттестации может быть увеличена (без сохранения оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории после окончания срока ее действия);

- истечение срока действия первой квалификационной категории не может служить основанием для отказа при приеме заявления на прохождение аттестации в целях установления первой или высшей квалификационной категории по той же педагогической должности;

- работодателям рекомендуется осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

- для членов отраслевого профсоюза увольнение по пункту 3 части первой статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) допускается только с учетом мотивированного мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (при его наличии);

- информация о дате, месте и времени проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности

письменно доводится работодателем до сведения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за месяц до ее начала (при его наличии);

- результаты аттестации педагогического работника на квалификационную категорию учитываются в течение срока их действия при установлении оплаты труда:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа организации;

- при выполнении педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Учитель, преподаватель (аналогичного учебного предмета/дисциплины, независимо от типа образовательного учреждения); педагог дополнительного образования, включая старшего (по аналогичному профилю); воспитатель, включая старшего (независимо от образовательной организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор
Учитель, преподаватель (физической культуры, физического воспитания)	Инструктор по физической культуре; тренер-преподаватель, включая старшего (ведущий начальную физическую подготовку); руководитель физического воспитания
Учитель (трудового обучения, технологии)	Мастер производственного обучения (по аналогичному профилю); преподаватель (специальных, общепрофессиональных дисциплин профессионального образования по аналогичному профилю); инструктор по труду
Преподаватель (специальных, общепрофессиональных дисциплин профессионального образования)	Мастер производственного обучения (по аналогичной специальности); учитель, педагог-психолог (аналогичного профиля, учебного предмета/дисциплины); инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель, руководитель физического воспитания (при совпадении профиля)
Методист, включая старшего	Педагогическая должность с названием «методист», «старший методист», «методист-инструктор» (независимо от образовательной организации, в которой выполняется работа)
Тренер-преподаватель, включая старшего	Учитель, преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности», «Безопасность жизнедеятельности», физической

	культуры, физического воспитания), инструктор по физической культуре; руководитель физического воспитания
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности», «Безопасность жизнедеятельности», физической культуры, физического воспитания); инструктор по физической культуре; тренер-преподаватель, включая старшего (ведущий начальную физическую подготовку)
Инструктор по физической культуре	Учитель, преподаватель (ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности», «Безопасность жизнедеятельности», физической культуры, физического воспитания); руководитель физического воспитания; тренер-преподаватель, включая старшего (ведущий начальную физическую подготовку)
Инструктор по труду	Мастер производственного обучения; учитель (трудового обучения, технологии); преподаватель (специальных, общепрофессиональных дисциплин профессионального образования)
Педагог-психолог	Учитель, преподаватель (по аналогичному профилю)
Мастер производственного обучения	Учитель (трудового обучения, технологии); преподаватель (аналогичной специальности/учебного предмета); инструктор по труду
Учитель-дефектолог	Учитель-логопед; преподаватель специальных дисциплин для детей с ограниченными возможностями здоровья
Учитель-логопед	учитель-дефектолог; преподаватель специальных дисциплин для детей с ограниченными возможностями здоровья
Музыкальный руководитель	Преподаватель (аналогичного профиля, учебного предмета/дисциплины образовательного учреждения культуры, учреждения профессионального образования); концертмейстер
Учитель, преподаватель, работник иной педагогической должности	Методист, включая старшего (образовательных организаций, ГУ ДПО ЯО «Учебно-методический и информационный центр работников культуры и искусства», методических служб муниципального уровня при совпадении профиля)

Таблица содержит исчерпывающий перечень педагогических должностей, в отношении которых может решаться вопрос об установлении оплаты труда по второй педагогической должности.

В случаях, предусмотренных Таблицей, решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель организации с момента назначения работника на педагогическую должность, указанную во второй графе таблицы.

Итоги аттестации работника на соответствие занимаемой должности по второй педагогической должности не отменяют его права на установление оплаты труда по данной должности в соответствии с настоящим пунктом Соглашения.

Пунктом 2.5 решается вопрос об установлении работнику оплаты труда по второй педагогической должности без присвоения квалификационной категории.

Педагогический работник, которому устанавливалась оплата труда по второй педагогической должности с учетом наличия высшей квалификационной категории по первой педагогической должности, может подать заявление на аттестацию с целью установления ему высшей квалификационной категории по новой педагогической должности.

2.6. В целях защиты интересов руководящих работников, если квалификационные категории (первая, высшая) были присвоены в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников, утвержденным приказом Министерства образования РФ от 26.06.2000 № 1908, предусмотрено следующее:

- результаты аттестации по руководящей должности могут учитываться при установлении оплаты труда в случае возобновления работником деятельности по руководящей должности на срок не более 1 года или при приеме на работу на должность «методист (включая старшего)» ГУ ДПО ЯО «Учебно-методический и информационный центр», муниципальных методических служб;

- результаты аттестации по должности методист (включая старшего) организации дополнительного профессионального образования (ГУ ДПО ЯО «Учебно-методический и информационный центр», муниципальных методических служб) могут учитываться при возобновлении работником деятельности по должности «методист (включая старшего)» на срок не более 1 года или при установлении ему оплаты труда при приеме на работу на руководящую должность.